

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS TIGARUNGGU PADA TAHUN 2020

Nova Adelina Saragih¹, Dollar Oktha Rendi Damanik², Letjen Sustris Purba³, Emmanuella Natasya Hartanty⁴, Febri Sinaga⁵
(UNIVERSITAS EFARINA)^{1,2,3,4,5}

*Korespondensi: romaidakarokaro@gmail.com

Abstract

An organization must have a leader who is able to direct and guide employees in the organization. the relationship between leadership style and employee performance motivation, where the higher the motivation of an employee's performance at work, the resulting performance will also be more effective and competent in his / her field of work. This study aims to determine the analysis of leadership styles on employee performance motivation at Tigarunggu Public Health Center in 2020. With a sample size of 30 people. The data collection tool used was a questionnaire and data analysis was carried out univariately using data processing. The results of the chi-square test analysis can be obtained that the leadership style has a relationship to the performance motivation of Tigarunggu Health Center employees in 2020. Based on the SPSS test conducted by researchers, the relationship between leadership style and employee performance motivation at the Tigarunggu Public Health Center in 2020, seen from the statistical test used with the chi-square test, the value of $p = 0.00$ or ($p < 0,05$) was obtained.) which means H_1 is accepted and H_0 is rejected, which states that there is a significant relationship between Leadership Style and Employee Performance Motivation at the Tigarunggu Public Health Center in 2020. Based on data testing that has been carried out, it is obtained through a significant value of $p = 0.03$. conclude that there is a significant relationship between leadership style and employee performance motivation at Tigarunggu Public Health Center in 2020.

Keywords: *leadership style, employee performance motivation*

Abstrak

Suatu organisasi harus memiliki seorang pemimpin yang mampu mengarahkan dan membimbing pegawai dalam organisasi . hubungan anrata gaya kepemimpinan terhadap motivasi kinerja pegawai yaitu dimana apabila semakin tinggi motivasi kinerja seorang pegawai dalam bekerja maka kinerja yang dihasilkan juga akan semakin efektif dan kompeten dalam bidang kerja nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis gaya kepemimpinan terhadap motivasi kinerja pegawai di puskesmas Tigarunggu pada tahun 2020. Dengan jumlah sample 30 orang. Alat pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner dan analisis data dilakukan secara univariat menggunakan pengolahan data. Hasil analisis uji chi-square dapat diperoleh gaya kepemimpinan memiliki hubungan terhadap terhadap Motivasi kinerja pegawai Puskesmas Tigarunggu pada tahun 2020. Berdasarkan uji SPSS yang telah dilakukan oleh peneliti, hubungan antara Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020, dilihat dari uji statistic yang digunakan dengan tes chi-square di peroleh nilai $p=0,00$ atau ($p < 0,05$) yang berarti H_1 diterima dan H_0 di tolak yang menyatakan bahwa ada hubungan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020. Berdasarkan uji data yang telah dilakukan di peroleh melalui hasil nilai yang signifikan sebesar $p=0,03$ maka di simpulkan bahwa ada Hubungan yang signifikan antara Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kinerja pegawai

PENDAHULUAN

Sugeng listyo 2017, menyatakan bahwa seorang pemimpin adalah seorang yang mempunyai wewenang untuk memerintah orang lain yang di dalam pekerjaannya untuk mencapai tujuan organisasi memerlukan bantuan orang lain. Pemimpin ikut merasakan kebutuhan-kebutuhan itu dan dapat membantu menstimulir para anggotanya dalam kegiatan-kegiatan yang dilakukan (sugeng listyo,2017) . Sering kali kita menjumpai adanya pemimpin yang menggunakan kekuasaannya secara mutlak dengan memerintahkan para bawahannya tanpa memperhatikan keadaan yang ada pada bawahannya. Hal ini jelas tidak menutup kemungkinan menjadikan pegawai merasa tidak nyaman dalam pekerjaan,dapat dilihat kepemimpinan yang terjadi di Indonesia saat ini kita tidak dapat menutup mata akan hal yang terjadi pada saat ini,dimana pemimpin lebih semena-mena dalam pengambilan keputusan tanpa melihat kondisi pegawai,hanya megambil kesimpulan dari salah satu pihak saja.

Menurut Suwandi Kepemimpinan merupakan salah satu faktor pengembangan suatu perusahaan karena tanpa gaya kepemimpinan yang baik akan sulit untuk mencapai tujuan organisasi. Maka gaya kepemimpinan merupakan masalah pokok dalam mencapai tujuan. Kompleksitas masalah yang dihadapi manajemen ini akan mengakibatkan peningkatan kebutuhan akan pimpinan yang memiliki kualitas tertentu. Gaya kepemimpinan yang di ingin kan oleh suatu organisasi pada saat ini adalah gaya kepemimpinan yang berkualitas,dengan mementingkan kebutuhan semua pihak (AA.Wahab 2018).

Gaya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika mencoba mempengaruhi kinerja karyawannya. Gaya kepemimpinan merupakan pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan individu, untuk mencapai suatu tujuan. Dasar yang sering digunakan untuk mengelompokkan gaya kepemimpinan adalah tugas yang harus dilakukan oleh pemimpin, kewajiban pemimpin dan falsafah yang dianut oleh pemimpin. Gaya kepemimpinan menjadi salah satu aspek dalam kepemimpinan yang erat kaitannya dengan bagaimana seorang pemimpin menerapkan cara memimpinnya pada bawahannya. Mengelola bawahannya, pemimpin juga harus dapat menciptakan komunikasi yang baik antar pemimpin dan bawahannya sehingga hal ini menjadi krusial jika gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak sesuai dengan situasi karyawan (O Neldia,2016).

Kepemimpinan di bidang kesehatan sangat dibutuhkan, terlebih saat ini perubahan menuju kualitas atau mutu sangat dibutuhkan manajemen pemimpin sehingga bisa mewujudkan tujuan dari pada organisasi. Pemimpin memegang peranan penting dalam mengelola bawahannya sehingga dibutuhkan Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi organisasi. Pentingnya gaya kepemimpinan untuk diteliti karena didalam organisasi gaya kepemimpinan diperlukan pemimpin untuk mempengaruhi perilaku karyawannya agar mencapai tujuan organisasi (dr. Rony prasetio,2019).

Gaya kepemimpinan dalam organisasi sangat berperan dalam memengaruhi kinerja bawahannya. Tidak jarang suatu fasilitas kesehatan berupa tempat untuk pelayanan kesehatan mengalami penurunan sehingga menyebabkan tempat pelayanan kesehatan

tersebut tutup, hal yang paling besar atas penyebab terjadinya masalah tersebut adalah Gaya kepemimpinan yang tidak dapat mengontrol kinerja pegawai dimana pegawai tidak mendapatkan arahan yang tepat dari seorang pemimpin melalui gaya kepemimpinannya. Salah satu unit organisasi yang dibawah oleh seorang pemimpin yaitu puskesmas. Puskesmas merupakan unit pelaksanaan teknis dinas kesehatan kabupaten atau kota yang bertanggung jawab menyelenggarakan pembangunan kesehatan di suatu wilayah kerja. Sedangkan menurut PERMENKES RI No 75 tahun 2015 Pusat Kesehatan Masyarakat yang selanjutnya disebut Puskesmas adalah fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan upaya kesehatan masyarakat dan upaya kesehatan perseorangan tingkat pertama, dengan lebih mengutamakan upaya promotif dan preventif. Kemampuan yang dimiliki oleh seorang Pemimpin dapat mempengaruhi kinerja bawahan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan Puskesmas. Tuntutan pada masa kini, mengharuskan organisasi dan orang yang terlibat di dalamnya bekerja dengan integritas yang tinggi. Begitu pula dengan organisasi pelayanan kesehatan yakni Puskesmas yang menjadi tujuan awal masyarakat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan. (O Neldia, 2016).

Seorang pemimpin harus mengenali sifat-sifat para pegawainya dan dia harus bisa memotivasi para pegawainya agar giat bekerja didalam usaha yang dipimpinnya. Selain itu pemimpin juga harus mempunyai inisiatif, wawasan luas dan mempunyai sifat kepemimpinan misalnya dalam memberikan bimbingan pengarahan dan pengawasan memperoleh saran memudahkan pegawai baru untuk beradaptasi dilingkungan kerjanya, menanamkan rasa disiplin kepada para pegawai. Bakat tersebut tidak saja berguna didalam melaksanakan pekerjaan dibidangnya tetapi juga akan meningkatkan efisiensi tugas kepemimpinannya. Seorang pemimpin harus bisa menjalankan fungsi menejemennya seperti planning (perencanaan), organizing (mengorganisasikan), actuating (menggerakkan/memimpin) dan controlling (pengawasan). Apabila fungsi manajemen dijalankan dengan baik, maka tujuan perusahaan itu akan tercapai (Junita, 2016).

Puskesmas Tigarunggu merupakan puskesmas satu – satunya yang berada di daerah Kec. Purba sehingga, banyak Masyarakat yang memilih Puskesmas Tigarunggu sebagai tempat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan. Dengan banyaknya jumlah kunjungan pasien di Puskesmas, sehingga Puskesmas dituntut untuk memberikan mutu pelayanan yang maksimal maka dibutuhkan sosok pemimpin yang mampu mengendalikan dan mengatur jalannya Puskesmas terutama dalam memberikan Motivasi kerja kepada Pegawai. Dibandingkan dengan Puskesmas yang mendapatkan sertifikat ISO 9001 pada tahun 2015, mutu pelayanan di Puskesmas Tigarunggu masih harus ditingkatkan lagi sehingga sangat di butuhkan sosok pemimpin yang mampu mewujudkan hal tersebut. Berdasarkan survei awal di Puskesmas tersebut diketahui masih rendahnya motivasi Tenaga Kesehatan terhadap peningkatan mutu pelayanan yang dinilai dari masih tingginya persentase keterlambatan masuk kerja. Rendahnya Motivasi tersebut berpengaruh terhadap cakupan pelayanan kesehatan yang masih belum mencapai target, Sedangkan hasil wawancara dengan beberapa tenaga kesehatan diketahui permasalahan gaya kepemimpinan di Puskesmas tersebut diantaranya adalah kurangnya peran Kepala Puskesmas dalam

memberikan Motivasi, dimana hubungan komunikasi antara tenaga kesehatan dan kepala puskesmas yang tidak berlangsung dengan penuh keakraban.

Upaya peningkatan kinerja tenaga kesehatan menuntut peran seorang kepala Puskesmas dalam melakukan pendekatan kepemimpinan yang efektif, keberhasilan Puskesmas sangat tergantung pada kemampuan pemimpinnya. Cara pandang setiap bawahan terhadap pemimpinnya akan berbeda antara satu dengan lainnya, persepsi individu terhadap kepemimpinan akan berpengaruh pada perilaku mereka dalam bekerja (Wikipedia,2019). Tampak bahwa kepemimpinan mempunyai peranan dan pengaruh sangat penting terhadap kinerja bawahan . Berdasarkan hal tersebut peneliti tertarik untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala Puskesmas di Tigarunggu. Hal tersebut mencerminkan gaya kepemimpinan yang diterapkan kepala Puskesmas belum berjalan efektif (Rosenni,,2020).

TINJAUAN PUSTAKA

Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan adalah cara yang dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi para pengikutnya. Gaya kepemimpinan merupakan suatu pola perilaku seorang pemimpin yang khas pada saat mempengaruhi anak buahnya, apa yang dipilih oleh pemimpin untuk dikerjakan, cara pemimpin bertindak dalam mempengaruhi anggota kelompok membentuk gaya kepemimpinannya. Untuk memahami gaya kepemimpinan, sedikitnya dapat dikaji dari tiga pendekatan utama, yaitu pendekatan sifat, perilaku, dan situasional (Wikipedia , 2019). Sedangkan pengertian seorang pemimpin merupakan seseorang yang mendapat sebuah kepercayaan diri sebagai ketua (leader) dalam sistem pada suatu perusahaan atau organisasi, dalam berbagai aspek, suatu gagasan pada kepemimpinan dalam organisasi sangat penting. Dua konsultan dalam pengembangan diri, yakni Joseph Folkman dan Jack Zenger, telah menerbitkan seorang peneliti-peneliti dalam studi yang dapat menghubungkan peneliti dengan keterampilan yang perlu dimiliki dengan para pemimpin (Pengadaan.web,2019).

Motivasi Kinerja

Menurut Robbins (2016 ; 201) motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Menurut Wibowo (2016:322) Motivasi adalah dorongan dari serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Menurut Maruli (2020, hlm.58) Mengatakan bahwa motivasi Kerja adalah segala sesuatu yang timbul dari hasrat seseorang, dengan menimbulkan gairah serta keinginan dari dalam diri seseorang yang dapat mempengaruhi dan mengarahkan serta memelihara perilaku untuk mencapai tujuan ataupun keinginan yang sesuai dengan lingkup kerja.

METODE

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian analitik dengan bertujuan untuk mengetahui analisis gaya kepemimpinan terhadap motivasi kinerja pegawai di puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

Populasi dan Sampel

Menurut Suharsimi Sugiyono, 2017 bahwa “Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian”. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan puskesmas Tigarunggu Kec.Purba pada Tahun 2020 yang berjumlah 49 orang pegawai. Sampel adalah sebagian atau keseluruhan dari Populasi yang diteliti (RL.Hakin,2017). Cara pengambilan sampel pada penelitian ini adalah dengan teknik “sampling purposive” dimana peneliti menentukan pengambilan sampel dengan ciri-ciri khusus yaitu dengan cara memilih karyawan yang dianggap dapat mendukung pelaksanaan penelitian, dalam penelitian ini penulis mengambil sampel yaitu pegawai tetap yang bekerja di Puskesmas Tigarunggu yaitu yang berjumlah 32 orang dimana 2 diantaranya sedang di tempatkan pada RS penanganan covid, sehingga yang menjadi sample penelitian adalah 30 orang pegawai tetap di Puskesmas Tigarunggu Kec.Purba pada Tahun 2020.

Instrumen Penelitian

Pada Penelitian Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Kuesioner atau angket adalah pengumpulan data secara tidak langsung seperti bertatap muka secara langsung untuk melakukan Tanya jawab, dalam artian lain penelitian secara kuesioner ini dilakukan dengan membuat pertanyaan dengan bahasa yang sederhana sehingga lebih mudah untuk dipahami dan lebih jelas.

Analisis Data

Tujuan Analisis Data adalah untuk menyederhanakan data kedalam bentuk yang lebih sederhana. Data penelitian akan dianalisis secara kuantitatif.

- 1) Analisis Univariat Analisis Univariat dilakukan pada setiap variabel penelitian yaitu karakteristik gaya kepemimpinan, motivasi, kinerja, data ini di analisis secara deskriptif yang di sajikan dalam bentuk table distribusi frekuensi berupa persentase (%) tiap variabel.
- 2) Analisis Bivariat Analisis Bivariat dilakukan untuk mengetahui hubungan masing-masing Variabel bebas meliputi Gaya kepemimpinan dengan variabel terikat yaitu Motivasi kinerja pegawai, analisis yang digunakan adalah analisis Chi-Square.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambaran Umum Objek Penelitian

Puskesmas Tigarunggu memiliki 49 orang pegawai dimana 2 orang pegawai sedang di tempatkan di RS penanganan Covid-19. Dr. Jon safri saragih merupakan pemimpin atau yang sering disebut sebagai kepala Puskesmas dari Puskesmas Tigarunggu, dan dari 49 jumlah pegawai yang terdapat di Puskesmas Tigarunggu terdapat 32 pegawai tetap, peneliti menentukan 30 pegawai tetap untuk di jadikan objek penelitian dimana karena 2 diantara

pegawai tetap tersebut sedang di tugaskan di RS penanganan Covid-19 maka peneliti tidak menjadikan 2 pegawai tersebut sebagai objek penelitian.

Analisis Bivariat

Analisis Bivariat adalah suatu analisis yang bertujuan untuk mengetahui hubungan di antara Variabel dependen dan variabel independen.

Tabel 4.1
Analisis Bivariat menggunakan uji Chi-square

Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Gaya Kepemimpinan * Motivasi Kinerja	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	.833 ^a	2	.03
Likelihood Ratio	1.420	2	.492
Linear-by-Linear Association	.000	1	1.000
N of Valid Cases	30		

a. 5 cells (83.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .30.

Berdasarkan uji SPSS yang telah dilakukan oleh peneliti, hubungan antara Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020, dilihat dari uji statistic yang digunakan dengan tes chisquare di peroleh nilai $p=0,03$ atau ($p ,0,05$) yang berarti H_1 diterima dan H_0 di tolak yang menyatakan bahwa ada hubungan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020. Berdasarkan uji data yang telah dilakukan di peroleh melalui hasil nilai yang signifikan sebesar $p=0,03$ maka di simpulkan bahwa ada Hubungan yang signifikan antara Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada tahun 2020.

Tabel 4.1
Descriptive Statistics

	N	MIN	MAX	MEAN	Standart Dev.
Nilai XY	30	0,00	12	11,8667	0,11556
	30				
Valid N					

Dikutip dari Wikipedia pada Tahun 2020, Hubungan merupakan kesinambungan antara dua hal atau lebih yang terjadi berdasarkan suatu proses. Secara garis besar Hubungan dibagi menjadi hubungan bersifat Positif dan hubungan bersifat Negatif, adapun hubungan dapat bersifat positif apabila hubungan antara dua hal atau lebih tersebut saling diuntungkan atau dengan kata lain saling memberikan timbal balik yang serasi. Sedangkan hubungan dapat dikatakan bersifat Negatif apabila, dalam hubungan dua hal atau lebih hanya satu pihak yang diuntungkan atau bahkan tidak ada yang diuntungkan sama sekali.

Hubungan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah yang memperjelas apakah Ada hubungan antara Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi Kinerja Pegawai, hal ini dilakukan untuk melihat lebih jelas mengenai gaya kepemimpinan yang di gunakan oleh seorang pemimpin terhadap pegawai nya dalam meningkatkan motivasi kinerja pegawai bidang pekerjaannya.

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah di sebarakan atau di bagikan kepada Responden , dengan skala penilaian jika menyatakan Setuju=1 dan Tidak Setuju=0, dan telah di ketahui mengenai hubungan Gaya kepemimpinan dan Motivasi kinerja berdasarkan Kuesioner yang di bagi memiliki rata-rata sebesar 11,8667 di bulatkan menjadi 11,87. Berdasarkan hasil dari jawaban yang di berikan oleh responden tergolong Tinggi menyatakan adanya Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

Berdasarkan uji SPSS yang telah dilakukan oleh peneliti, hubungan antara Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020, dilihat dari uji statistic yang digunakan dengan tes chi-square di peroleh nilai $p=0,03$ atau ($p<0,05$) yang berarti H_1 diterima dan H_0 di tolak yang menyatakan bahwa ada hubungan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

Berdasarkan uji data yang telah dilakukan di peroleh melalui hasil nilai yang signifikan sebesar $p=0,03$ maka di simpulkan bahwa ada Hubungan yang signifikan antara

Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kinerja Pegawai di Puskesmas Tigarunggu pada Tahun 2020.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka kesimpulan yang dapat di rumuskan sebagai berikut

1. Gaya Kepemimpinan di Puskesmas Tigarunggu berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, diketahui bahwa gaya kepemimpinan di lingkungan kerja pegawai mayoritas menyatakan setuju untuk gaya kepemimpinan yang membantu dalam seriap kinerja pegawai.
2. Motivasi Kinerja pegawai berdasarkan penelitian yang dilaksanakan penulis mengungkap bahwa Motivasi timbul dari sikap penghargaan yang diberikan oleh seorang pemimpin dalam lingkup kerja kepada pegawai nya ,sehingga mendorong atau memacu pegawai dalam meningkatkan Motivasi kinerja pegawai.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kinerja pegawai,dimana gaya kepemimpinan yang di terapkan oleh pemimpin di Puskesmas tigarunggu akan menggambarkan bagaimana Motivasi Kinerja pegawai di Puskesmas Tigarunggu.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan maka dapat di rumuskan saran sebagai berikut:

1. Bagi dinas kesehatan Kecamatan Purba. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dimana gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kinerja pegawai, maka di perlukan adanya pelatihan yang konsisten atau berkesinambungan untuk pemimpin puskesmas hal ini dilakukian agar dapat meningkatkan kemampuan berfikir dan juga kemampuan bertindak seorang pemimpin un tuk dapat meng organisasikan puskesmas dengan lebih baik.
2. Bagi Kepala Puskesmas. Berdasarkan penelitian yang di lakukan, maka kepala puskesmas di harapkan dapat lebih meningkatkan kinerja serta lebih meningkatkan sikap peduli terhadap pegawai, agar pengorganisasian, dalam setiap pekerjaan yang di lakukan dapat lebih baik dalam pelaksanaannya.
3. Bagi peneliti lain. Diharapkan skripsi ini dapat membantu peneliti lain sebagai bahan refrensi, untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Abdul Wahab Sya'rani, 2018, Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan, Jurnal KINDAI, vol 14, No 1, Januari 2018. Page 67-88.

- Bustani, B., Khaddafi, M. ., & Nur Ilham, R. (2022). REGIONAL FINANCIAL MANAGEMENT SYSTEM OF REGENCY/CITY REGIONAL ORIGINAL INCOME IN ACEH PROVINCE PERIOD YEAR 2016-2020. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(3), 459–468. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i3.277>
- Falahuddin, F., Fuadi, . F., Munandar, M., Juanda, R. ., & Nur Ilham, R. . (2022). INCREASING BUSINESS SUPPORTING CAPACITY IN MSMES BUSINESS GROUP TEMPE BUNGONG NANGGROE KERUPUK IN SYAMTALIRA ARON DISTRICT, UTARA ACEH REGENCY. *IRPITAGE JOURNAL*, 2(2), 65–68. <https://doi.org/10.54443/irpitage.v2i2.313>
- Geovani, I. ., Nurkhotijah, S. ., Kurniawan, H. ., Milanie, F., & Nur Ilham, R. . (2021). JURIDICAL ANALYSIS OF VICTIMS OF THE ECONOMIC EXPLOITATION OF CHILDREN UNDER THE AGE TO REALIZE LEGAL PROTECTION FROM HUMAN RIGHTS ASPECTS: RESEARCH STUDY AT THE OFFICE OF SOCIAL AND COMMUNITY EMPOWERMENT IN BATAM CITY. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 1(1), 45–52. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v1i1.10>
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ilham, Rico Nur. *et all* (2019). Investigation of the Bitcoin Effects on the Country Revenues via Virtual Tax Transactions for Purchasing Management. *International Journal of Suplly Management*. Volume 8 No.6 December 2019.
- Ilham, Rico Nur. *et all* (2019).. Comparative of the Supply Chain and Block Chains to Increase the Country Revenues via Virtual Tax Transactions and Replacing Future of Money. *International Journal of Suplly Management*. Volume 8 No.5 August 2019.
- likdanawati, likdanawati, Yanita, Y., Hamdiah, H., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. ACEH DISTRIBUS INDO RAYA. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research, and Technology (IJSET)*, 1(8), 377–382. <https://doi.org/10.54443/ijset.v1i8.41>
- Lasta Irawan, A. ., Briggs, D. ., Muhammad Azami, T. ., & Nurfaliza, N. (2021). THE EFFECT OF POSITION PROMOTION ON EMPLOYEE SATISFACTION WITH COMPENSATION AS INTERVENING VARIABLES: (Case Study on Harvesting Employees of PT. Karya Hevea Indonesia). *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research, and Technology (IJSET)*, 1(1), 11–20. <https://doi.org/10.54443/ijset.v1i1.2>
- Majied Sumatrani Saragih, M. ., Hikmah Saragih, U. ., & Nur Ilham, R. . (2021). RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND EXTRINSIC MOTIVATION TO ICREASING ENTREPRENEURSHIP IMPLEMENTATION FROM SPP AL-FALAH GROUP AT BLOK 10 VILLAGE DOLOK MASIHUL. *MORFAI JOURNAL*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.54443/morfai.v1i1.11>
- Mahfud *et all* (2021). PEMANFAATAN TRADISI RESIK LAWON SUKU USING SEBAGAI SUMBER BELAJAR SEJARAH LOKAL PADA SMA DI BANYUWANGI. *Media Bina Ilmiah* Vol.16 No.3 Oktober 2021. <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/1294/pdf>

- Mahfud, M., Yudiana, I. K., & Sariyanto, S. (2022). HISTORY OF BANYUWANGI KALIKLATAK PLANTATION AND ITS IMPACT ON SURROUNDING COMMUNITIES. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 3(1), 91–104. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v3i1.492>
- Maruli, R. (2020). Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap. *Motivasi Kerja*. Scopindo.
- Neldia,okfarita .2016. “Analisis Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Puskesmas”. Skripsi universitas andalas.
- Nur Ilham, R. ., Arliansyah, A., Juanda, R., Multazam, M. ., & Saifanur, A. . (2021). RELATHIONSIP BETWEEN MONEY VELOCITY AND INFLATION TO INCREASING STOCK INVESTMENT RETURN: EFFECTIVE STRATEGIC BY JAKARTA AUTOMATED TRADING SYSTEM NEXT GENERATION (JATS-NG) PLATFORM. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 1(1), 87–92. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v1i1.27>
- Nur Ilham, R., Heikal, M. ., Khaddafi, M. ., F, F., Ichsan, I., F, F., Abbas, D. ., Fauzul Hakim Hasibuan, A. ., Munandar, M., & Chalirafi, C. (2021). Survey of Leading Commodities Of Aceh Province As Academic Effort To Join And Build The Country. *IRPITAGE JOURNAL*, 1(1), 13–18. <https://doi.org/10.54443/irpitage.v1i1.19>
- Nur ilham, R., Likdanawati, L., Hamdiah, H., Adnan, A., & Sinta, I. . (2022). COMMUNITY SERVICE ACTIVITIES “SOCIALIZATION AVOID STUDY INVESTMENT” TO THE STUDENT BOND OF SERDANG BEDAGAI. *IRPITAGE JOURNAL*, 2(2), 61–64. <https://doi.org/10.54443/irpitage.v2i2.312>
- Nur ilham, R., Likdanawati, L., Hamdiah, H., Adnan, A., & Sinta, I. . (2022). COMMUNITY SERVICE ACTIVITIES “SOCIALIZATION AVOID STUDY INVESTMENT” TO THE STUDENT BOND OF SERDANG BEDAGAI. *IRPITAGE JOURNAL*, 2(2), 61–64. <https://doi.org/10.54443/irpitage.v2i2.312>
- Nur Ilham, R., Arliansyah, A., Juanda, R. ., Sinta, I. ., Multazam, M. ., & Syahputri, L. . (2022). APPLICATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES IN IMPROVING BENEFITS OF STATE-OWNED ENTERPRISES (An Emperical Evidence from Indonesian Stock Exchange at Moment of Covid-19). *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 2(5), 761–772. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v2i5.410>
- Nur Ilham, R., Arliansyah, A., Juanda, R. ., Sinta, I. ., Multazam, M. ., & Syahputri, L. . (2022). APPLICATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES IN IMPROVING BENEFITS OF STATE-OWNED ENTERPRISES (An Emperical Evidence from Indonesian Stock Exchange at Moment of Covid-19). *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 2(5), 761–772. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v2i5.410>
- Rahmaniar, R., Subhan, S., Saharuddin, S., Nur Ilham, R. ., & Anwar, K. . (2022). THE INFLUENCE OF ENTREPRENEURSHIP ASPECTS ON THE SUCCESS OF THE CHIPS INDUSTRY IN MATANG GLUMPANG DUA AND PANTON PUMP. *International Journal of Social Science, Educational, Economics,*

- Agriculture Research, and Technology (IJSET), 1(7), 337–348.
<https://doi.org/10.54443/ijset.v1i7.36>
- Rico Nur Ilham, Irada Sinta, & Mangasi Sinurat. (2022). THE EFFECT OF TECHNICAL ANALYSIS ON CRYPTOCURRENCY INVESTMENT RETURNS WITH THE 5 (FIVE) HIGHEST MARKET CAPITALIZATIONS IN INDONESIA. *Jurnal Ekonomi*, 11(02), 1022–1035. Retrieved from <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/481>
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media,
- Sandi, H. ., Afni Yunita, N. ., Heikal, M. ., Nur Ilham, R. ., & Sinta, I. . (2021). RELATIONSHIP BETWEEN BUDGET PARTICIPATION, JOB CHARACTERISTICS, EMOTIONAL INTELLIGENCE AND WORK MOTIVATION AS MEDIATOR VARIABLES TO STRENGTHENING USER POWER PERFORMANCE: AN EMPIRICAL EVIDENCE FROM INDONESIA GOVERNMENT. *MORFAI JOURNAL*, 1(1), 36–48.
<https://doi.org/10.54443/morfai.v1i1.14>
- Sinurat, M. ., Heikal, M. ., Simanjuntak, A. ., Siahaan, R. ., & Nur Ilham, R. . (2021). PRODUCT QUALITY ON CONSUMER PURCHASE INTEREST WITH CUSTOMER SATISFACTION AS A VARIABLE INTERVENING IN BLACK ONLINE STORE HIGH CLICK MARKET: Case Study on Customers of the Tebing Tinggi Black Market Online Store. *MORFAI JOURNAL*, 1(1), 13–21.
<https://doi.org/10.54443/morfai.v1i1.12>
- Sinta, I., Nur Ilham, R. ., Authar ND, M. ., M. Subhan, & Amru Usman. (2022). UTILIZATION OF DIGITAL MEDIA IN MARKETING GAYO ARABICA COFFEE. *IRPITAGE JOURNAL*, 2(3), 103–108.
<https://doi.org/10.54443/irpitage.v2i3.467>
- Sugeng Listyo, (2017). Pengembangan Model Kurikulum Tingkat satuan Pendidikan(KTSP) Pada Sekolah& Madrasah, Jakarta:Rajawali Pers.
- Wayan Mertha, I. ., & Mahfud, M. (2022). HISTORY LEARNING BASED ON WORDWALL APPLICATIONS TO IMPROVE STUDENT LEARNING RESULTS CLASS X IPS IN MA AS’ADIYAH KETAPANG. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(5), 507–612. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i5.369>
- Wibowo, Imam, dan Wisnu Saputra. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur.” *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS TIGARUNGGU
PADA TAHUN 2020**

Nova Adelina Saragih¹, Dollar Oktha Rendi Damanik², Letjen Sustris
Purba³, Emmanuella Natasya Hartanty⁴, Febri Sinaga⁵

